



THE WAR ON TALENT BLIJFT VOORTDUREN.

War on talent!



ALS JE EEN INSPIRERENDE NETWERKBIJ-EENKOMST ORGANISEERT MET ALS THEMA 'THE WAR ON TALENT' WAAR KUN JE DIT DAN BETER ORGANISEREN DAN IN EEN ECHTE KAZERNE. EN DUS WAS DE OUDE MARECHAUSSEEKAZERNE VAN EINDHOVEN, GELEGEN AAN DE PARADIJSLAAN, DE LOCATIE VAN DE NEGENDE EDITIE VAN BUSINESS MEETS. DE SAMENWERKENDE PARTNERS ACCON (VOORHEEN DE GROOF ACCOUNTANTS EN ADVISEURS), NOTARIS-HUYS VELDHOVEN, TRC ADVOCATEN, VINCANCE ASSURANTIËN & FINANCIËLE DIENSTVERLENING EN ABN AMRO VERZORGDEN WEER EEN INTERESSANT SEMINAR VOOR HUN RELATIES.

Kennis delen en elkaar ontmoeten stonden hierbij centraal. Dat het event mede hierdoor hoog op de agenda stond van menig ondernemer liet de grote opkomst zien. Een gemeleerd gezelschap dat geïnteresseerd en geamuseerd luisterden naar de gastsprekers Han Mesters (Sector Banker ABN AMRO) en Toon Gerbrands (Algemeen directeur PSV). Naar hun visie op de krappe arbeidsmarkt en de strijd om talent voor je te winnen, te binden en te boeien. Als afsluiting was er vervolgens nog een ronde tafelgesprek waarbij dagvoorzitter Annemarie Fokkens de interactie tussen de panelleden en de zaal wederom op een mooie manier tot stand bracht.

*****U moet als werkgever veranderen*****

Maar voor het zover was nam Han Mesters de zaal mee in zijn visie. De arbeidsmarkt is aan forse veranderingen onderhevig. Het aantal vacatures stijgt in rap tempo; in bepaalde vakgebieden is een heuse war for talent gaande, terwijl tegelijkertijd het aantal werkzoekenden ongekend hoog is. Dat wil zeggen, mensen met een baan op zoek naar verandering cq. verbeter-

www.businessmeets.nl

ring. Immers, de kijk op werk verandert. De grens tussen vast en flex wordt steeds vager en de contractvorm speelt een minder belangrijke rol. Niet langer de baan, maar het werk komt centraal te staan. Recruitment wordt Resource Management. Ook hebben technologische ontwikkelingen grote gevolgen voor de arbeidsmarkt en stellen andere eisen aan werk. Tot slot heeft de nieuwe generatie een sterke hang naar vrijheid. Collectief actief als er meerwaarde wordt ervaren, maar altijd de individuele vrijheid koesterend. De ontwikkeling staat voorop."

*****Talent laat zich niet binden
maar moet zich willen binden*****

Daarna was het de beurt aan Toon Gerbrands. Hij ging in op 'de maakbaarheid van succes' en leidinggeven in een topsportomgeving waarin prestatie centraal staat. Commitment erg belangrijk. Het gaat er om welke prijs je als individu en als team wilt betalen om succes te boeken. In de beleving van Gerbrands is ongeveer 90% van het succes maakbaar. Er is altijd sprake van 10% die je niet kunt beïnvloeden, zoals de concurrentie, de scheidsrechter of de factor geluk (bal binnenkant paal of niet). Je moet je dan ook richten op wat beheersbaar is, niet op wat onbeheersbaar is. Zoek hierbij de juiste talenten nodig zijn om het succes te bereiken (bij PSV: talenten die het Nederlands elftal en de top van de eredivisie aan kunnen). Je hebt mensen nodig die passie tonen, resultaten willen boeken, willen ontwikkelen en leren en de grenzen durven op te zoeken.

*****Wen er maar aan*****



De basis voor succes is eerlijkheid en duidelijkheid, en het handelen vanuit vertrouwen. Je moet elkaar open en eerlijk aan kunnen spreken op de normen die je vooraf met elkaar hebt vastgesteld. Hierbij gaat het er om, dat je het individu op zijn eigen manier aanspreekt op zijn of haar verantwoordelijkheid. Immers, elk vogeltje zingt zoals het gebekt is. Met sterpspeler Memphis Depay als mooi voorbeeld. Die spreek je aan in zijn eigen taal en met interesse in het individu. Het is een manier om talent te ontwikkelen en te binden totdat het onvermijdelijk gebeurt en de jonge vogel uitvliegt. En dat moeten de nieuwe talenten klaar staan. The war on talent gaat altijd door. Tot slot was er nog de ronde tafel waar, naast Gerbrands en Mesters, ook Ron Willems

namens SIOUX en Ruud Schippers namens JAM Werkt aansloten. Aan de hand van stellingen kwamen de heren aan tafel tot de conclusie dat niet alleen de arbeidsmarkt steeds krapper wordt (maar dat is een conjunctureel gegeven en van alle tijden), maar dat hij ook verandert. De millennials bepalen de nieuwe norm en dwingen de gevestigde orde anders naar hun bedrijf en hun werknemers te kijken. Zelfsturing is een belangrijk goed, wat echter niet verward moet worden met het ontbreken van structuur. De balans tussen deze twee aspecten is lastig te houden en vraagt veel van de werkgever anno 2019. Je lost het in ieder geval met een zak(je) geld en een leaseauto niet langer op. Het is maar dat u het weet.



**ACCONAVM,
ADVISEURS EN ACCOUNTANTS**

De Run 4210
5503 LL Veldhoven
(040) 254 55 55
www.acconavm.nl



TRC ADVOCATEN

Bolwerk 18
5509 MH Veldhoven
(040) 294 45 00
www.trc-advocaten.nl



**VINANCE ASSURANTIËN EN
FINANCIËLE DIENSTVERLENING**

Kapelstraat-Noord 157
5502 CC Veldhoven
(040) 230 76 66
www.vinance.nl



NOTARISHUYS VELDHOVEN

Dorpstraat 158
5504 HM Veldhoven
T (040) 230 94 94
www.notarisveldhoven.nl



ABN AMRO

Vestdijk 18
5611 CC Eindhoven
T 0900 00 24
www.abnamro.nl